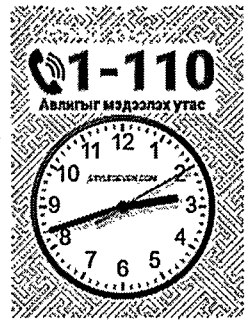
ЦУС СЭЛБЭЛТ СУДЛАЛЫН ҮНДЭСНИЙ ТӨВИЙН АВЛИГЫН ЭСРЭГ ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТАЙЛАН

2026.09.23

Д/д	Хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Гүйцэтгэлийн шалгуур үзүүлэлт	Зорилтот түвшин	Биелэлт
1.	Олон нийтэд нээлттэй, ил тод болгохоор заасан мэдээллийг тухай бүр цахим системд нээлттэй байршуулж, үнэлгээ хийж олон нийтэд ил тод мэдээлнэ.	Олон нийтэд нээлттэй, ил тод болгохоор заасан мэдээллийг тухай бүр цахим системд байршуулсан тоо	Нээлттэй болгохоор хууль, журамд заасан мэдээллийг цахим системд байршуулсан байна.	ЭМЯ-аас өгсөн чиглэлийн дагуу байгууллагын https://bloodcenter.mn/ цахим хуудсанд Авилгыг мэдээллэх утсыг шинэчлэн байршуулсан.    Мөн сайтын “Ил тод байдал” цэс дотор Авлигын эсрэг цэсийг

				үүсгэн, тус цэс дотор: - Хууль тогтоомж, - Төлөвлөгөө, тайлан, - Олон нийтийг соён гэгээрүүлэх үйл ажиллагаа - Мэдүүлэг гаргагч танаа дэд цэсүүдийг үүсгэн холбогдон мэдээллүүдийг холбож оруулсан. 
2.	Сул орон тоонд хуулийн дагуу нээлттэй сонгон шалгаруулалт зарлах, хууль бус “түр орлон гүйцэтгэгч” томилохыг зогсоох	Холбогдох хууль, журмын дагуу хийсэн томилгооны тоо	Холбогдох хууль, журмын дагуу хийсэн томилгоо хийсэн байна.	<u>2026 оны 8 дугаар сарын байдлаар:</u> 9 мэргэжлийн чиглэлээр 5 удаагийн давтамжтайгаар сул орон тооны сонгон шалгаруулалтыг байгууллагын пэйж хуудас, цахим хаягаар нээлттэй зарласан. Журмын дагуу сонгон шалгаруулалтыг хийж, нийт 12 ажилтныг холбогдох албан тушаалд томилсон ба түр орлон гүйцэтгэгч томилоогүй болно.
3.	Нийтийн албанд томилогдохоор нэр дэвшсэн этгээд бүрийн хувийн ашиг сонирхлын мэдүүлгийг АТГ-аар хянуулж, дүгнэлт гарсны дараа томилгоог баталгаажуулах	АТГ-ын хяналтад хамрагдсан томилгооны хувь	Тухай бүр АТГ-т ХАСУМ-ийг хянуулсан байна.	Нийтийн албанд томилогдохоор 2026 оны 1 дүгээр сард нэр дэвшсэн 2 албан хаагчийн хувийн ашиг сонирхлын урьдчилсан мэдүүлгийг 10, 11 тоот албан бичгээр АТГ-т хүргүүлэн хянуулж, 1 эмчийг удирдах албан тушаалд томилсон.

				ЦУС САЛБЭЛТ СУДЛАЛЫН ҮНДЭСНИЙ ТӨВ ОЛОН УЛСЫН ГУРВАН СТАНДАРТ ХЭРЭГЖҮҮЛЭГЧ БАЙГУУЛЛАГА ISO 9001 ISO 45001 НҮҮР ХУУДАС ТАНИЛЦУУЛГА БҮТЭЭГДЭХҮҮН, ҮЙЛЧИЛГЭЭ ЦЦ ТОД БАЙДАЛ ШИЛЭН ДАНС ХУУЛЬ Авилгын эсрэг АТГ - Олон Нийтийн Төв АВЛИГЫН ЭСРЭГ ХУУЛЬ АТГХувийн ашиг сонирхлын урьдчилсан мэдүүлгийг хянасан тухай 2026.01.21.pdf Мөн 4 сарын 15-ны өдрөөс систем шинэчлэгдсэн холбоотой Бодлого, төлөвлөлтийн албаны дарга, ахлан нягтлан бодогчийн албан тушаалд нэр дэвшсэн Н.Буянхишигийн ХАСУМ-ийг системээр илгээж, хянуулж, ирсэн дүгнэлтийг үндэслэн томилсон болно.
4.	Ажилчдын шагнал, урамшууллыг бэлнээр эргүүлэн татах, зориулалтын бусаар /ойн баяр г.м/ зарцуулахыг таслан зогсоох, санхүүгийн дотоод хяналтыг сайжруулах	Эрх бүхий байгууллагын дүгнэлтээр илэрсэн санхүүгийн зөрчлийн дүгнэлт	Зөрчлийг бүрэн арилгасан байна.	Үндэсний аудитын газраас ирсэн 2026 оны 04 дүгээр сарын 24-ний өдрийн 09/1126 дугаартай “Аудитын шийдвэрийг хүргүүлэх тухай” санхүүгийн хяналт шалгалтын дүгнэлтээр илэрсэн зөрчилгүй болно.
5.	Удирдах ажилтан болон нийт албан хаагчдын авилга, ашиг сонирхлын гэмт хэрэг, зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх чиглэлээр сургалт зохион байгуулах, мэдээллээр хангах	- Зохион байгуулсан үйл ажилагаа, сургалтын тоо, хамрагдсан хүний тоо,	Улирал бүр сургалт зохион байгуулж, албан хаагчдын 90% -с дээш хувийг хамруулах	Байгууллагын ХАСХОМ мэдүүлдэг холбогдох албан тушаалтнуудад ХАСХОМ мэдүүлэх болон https://meduuleg.iaac.mn/ программын шинэчлэлтэй холбоотой мэдээллийг өгч, “Мэдүүлэг, мэдэгдэл, тайлбар гаргах нийтийн албан тушаалтнуудад зориулсан гарын авлага”-ыг олгосон.

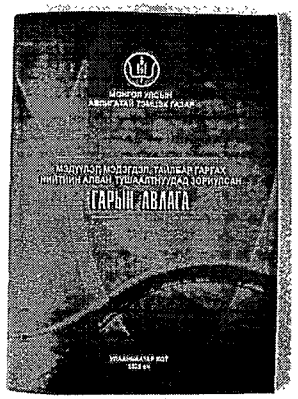
Мэдүүлэг, мэдэгдэл, төлбөр гэргэх нийтийн албан тушаалтнуудад зориулсан

ГАРЫН АВЛАГА -2025 он

2026.04.24

№	Овог нэр	Албан тушаал	Хүлээн авсан гарын
1	Б.Наранцэцэг	ЦССУТ-ийн захирал	
2	Л.Энхчимэг	СХА-ны дарга	
3	Э.Тунгалагтуяа	ТУНАБА-ны дарга	
4	Б.Оргил	БЗА-ны дарга	
5	Н.Цэрэндэжид	НЛА-ны дарга	
6	Б.Одонтуяалаг	ЦДЗБА-ны дарга	
7			
8			

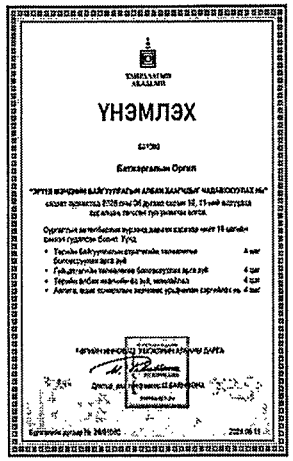
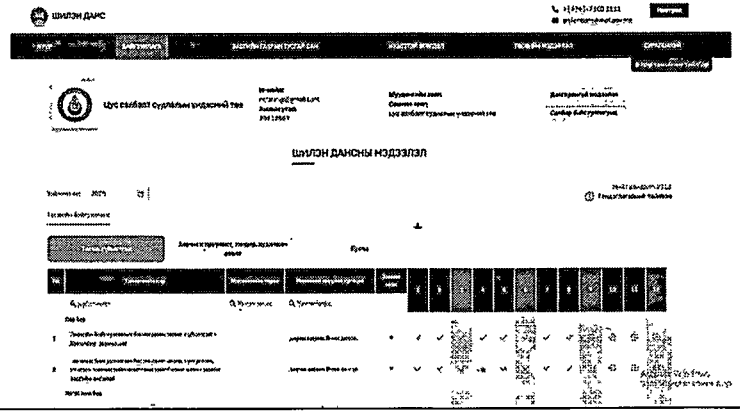
Гарын авлага хүлээлгэн өгсөн:ЦССУТ-ийн ЭБАТ У.Наранцэцэг



2026 оны 7 дугаар сарын 2-ны өдөр Шинэ ажилтны сургалтыг зохион байгуулж, авлига, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, хэрхэн мэдээллэх, байгууллагын вэб сайтад хэрхэн байршуулсан талаарх мэдээллийг өгсөн.

Мөн байгууллагын удирдах албан тушаалтан буюу албаны дарга 4, ахлах мэргэжилтэн 8, нийт 12 албан хаагчдыг 2026 оны 6 сарын 10-11-ний өдрүүдэд Удирдлагын академийн “Эрүүл мэндийн байгууллагын албан хаагчдыг чадавхжуулах нь” сэдэвт сургалтад хамруулсан.

Тус сургалтад “Авилга, ашиг сонирхлын гэмт хэрэг, зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх нь” сэдвээр 4 цагийн сургалт орсон.

				 УЛИЗАЛГЫН АКАДЕМИ СУРГАЛТЫН БОЛОГО, ЗОХИЦУУЛАЛТЫН ГАЗРЫН ДАРГА Ц.ЭНХМАНДАХ ЭРҮҮЛ МЭНДИЙН БАЙГУУЛЛАГЫН АЛБАН ХААГЧДЫГ ЧАДАВХЖУУЛАХ НЬ  ҮНЭМЛЭХ 2026 оны 10 дугаар сарын 8-ны өдөр нийт албан хаагчдад зориулсан сургалт авах хүсэлтийг АТГ-ын iaac.mn хаягаар Авлигатай тэмцэх газрын Урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх хэлтэст илгээсэн.
6.	Төсвийн зарцуулалт, худалдан авах ажиллагаа, тендерийн мэдээллийг Шилэн дансны тухай хуулийн дагуу цаг тухайд нь мэдээлэх	Шилэн дансны хөтлөлтийн үнэлгээний хувь	Үнэлгээний хувь 95% -с дээш байх	Шилэн дансны тухай хуулийн дагуу сар бүр мэдээллийг оруулсан. https://shilendans.gov.mn/organization/12784?ry=2026&group=117  ШИЛЭН ДАНСНЫ МЭДЭЭЛЭЛ

7.	АТГ, ЭМЯ-аас өгсөн чиглэлийн дагуу программын шинэчлэлтэй холбоотой тухай бүр сайжруулж, цаг үеийн нэмэлт өөрчлөлтийг хийх	АТГ, ЭМЯ-аас ирсэн зааварчилгаа, зөвлөмжийн тоо	АТГ, ЭМЯ-аас ирсэн зааварчилгааны дагуу холбогдох өөрчлөлтийг хийсэн байна.	АТГ, ЭМЯ-аас ирсэн чиглэлийн дагуу программын шинэчлэлтэй холбоотой https://meduuleg.iaac.mn/ -д нийт 10 албан тушаалын тодорхойлолтыг бүртгэн оруулсан.
8.	Үйлчлүүлэгч төвтэй, хүндэтгэлтэй харилцаа, ёс зүйд суурилсан чанартай тусламж, үйлчилгээний соёлыг төлөвшүүлэх хүрээнд ёс зүйн аян зохион байгуулах	Аян зохион байгуулах, албан хаагчдын оролцооны хувь	Аян зохион байгуулж, албан хаагчдын 90% -с дээш хувийг хамруулах	ЦССҮТ-ийн захирлын 4 сарын 30-ны өдрийн "ЁС ЗҮЙН ЭЕРЭГ НӨЛӨӨЛӨЛ" сарын аян зохион байгуулах удирдамж, төлөвлөгөөг батлуулсан. Тус батлагдсан удирдамж, төлөвлөгөөний дагуу алба бүр 7; 7 хоногоор хувиарлан авч, нийт 23 ажлыг зохион байгуулж, байгууллагын албан хаагчдыг 80 дээш хувь хамруулсан.  БАТЛАВ. ЦУС СЭЛБЭЛТ СУДЛАЛЫН ҮНДЭСНИЙ ТӨВИЙН ЗАХИРАЛ Б.НАРАНТУЯА 2020 оны 04 дүгаар сарын 30 "ЁС ЗҮЙН ЭЕРЭГ НӨЛӨӨЛӨЛ" СЭДЭВТ САРЫН АЯНЫ УДИРДАМЖ Урив: 1."Ажилтны ёс зүй-Байгууллагын үнэлэмж" 2."Цусны донор би-Ёс зүйтэй хүмүүнлэгийн үйлстэн" Үндэслэл: 1. Байгууллагын соёл нь ажилтнуудын ёс зүйтэй харилцаа, хандлага, үнэт зүйл, зан үйлийн нэгдмэл байдлаар илэрч, байгууллагын үйл ажиллагааны үр нөлөө, үйлчилгээний чанарт шууд нөлөөлдөг. Байгууллагын соёлыг төлөвшүүлэхэд зөвхөн удирдлагын манлайлал бус нийт ажилтнуудын идэвх, оролцоо, хариуцлага чухал үүрэгтэй. Ажлын байрандаа харилцааны соёл, ёс зүйн хэм хэмжээг мөрдөх, бие биенээ хүндэтгэх, хамтын ажиллагааг бэжүүлэх нь эерэг уур амьсгал, ажлын орчныг бүрдүүлэх, зөрчил маргаанаас урьдчилан сэргийлэх, байгууллагын нэр хүндийг дээшлүүлэх үндэс болдог. 2. Цус сэлбэлт судлалын үндэсний төвийн үндсэн үйл ажиллагааны чухал хэсэг болох донор үйлчлүүлэгчдийн ёсзүйн талаарх ойлголтыг нэмэгдүүлэх, эерэг харилцаа хандлагыг төлөвшүүлэх шаардлага үүсэж байна Иймд байгууллагын соёлыг төлөвшүүлэх, эерэг хандлага, зөв дадлыг хэвшүүлэхэд ажилтнуудын оролцоог нэмэгдүүлэх, донор үйлчлүүлэгчдийн ёсзүйн талаарх ойлголтыг нэмэгдүүлэх зорилгоор ёс зүйн сарын аяныг зохион байгуулж байна. Зорилго: Байгууллагын соёл, уур амьсгалыг эерэг болгох, эмн эмнэлгийн маргаалтэн хоорондын харилцаа, хандлагыг сайжруулах. Донор үйлчлүүлэгчдийн ёс зүйн талаарх ойлголтыг нэмэгдүүлэх; Олон нийтэд донорын талаарх эерэг ойлголтыг нэмэгдүүлэх; Хамрах хүрээ: Төвийн ажилтнууд, донор үйлчлүүлэгчид

БАТЛАВ.

ЦҮС СЭЛБЭЛТ СУДЛАЛЫН ҮЙЛЧИЛГЭЭНИЙ ТӨВИЙН

ЗАХИРАЛ Б.НАРАНТУЯА

2026 оны 27 дугаар сарын 20

"ЁС ЗҮЙН ЭЕРЭГ НӨЛӨӨЛӨЛ" СЭДЭВТ САРЫН АЯНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ

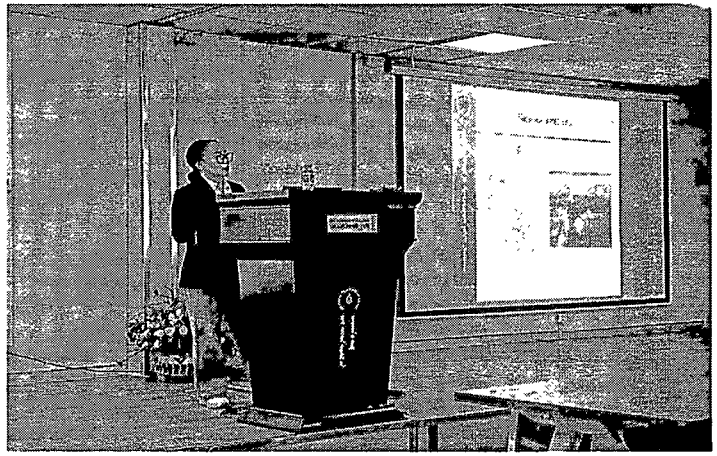
№	Хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа	Хугацаа	Хариуцах ажилтан	Шалгуур үзүүлэлт
1.	Аяны нээлт, Аяны хүрээнд ажилтан бүрт зориулсан эерэг үг бэлтгэж, тараах	2026.05.01	Ёс зүйн салбар хороо Э.Тунгалагтуяа	Нээлтэд оролцсон ажилтнуудын тоо
2.	Дотоод сүлжээнд ёс зүй, харилцаа хандлагын талаарх мэдээлэл түгээх	2026.05.01-05.08	Ёс зүйн салбар хороо Б.Өнөрцэцэг, Б.Ижилбаатар	Түгээсэн мэдээлэл, постын тоо, түгээсэн мэдээлэлтэй танилцсан ажилтнуудын тоо
3.	"Аз жаргалтай ажлын байр" богино хэмжээний бичлэг хийх	2026.05.04-05.08	Ёс зүйн салбар хороо Б.Өнөрцэцэг	Бичлэгт оролцсон ажилтнуудын тоо
4.	Ажилтнуудын сэтгэл ханамжийн судалгаа	2026.05.01-05.08	Ёс зүйн салбар хороо Б.Нинжбадгар	Судалгааны дүгнэлт
5.	Сургалт зохион байгуулах	2026.05.07	Ёс зүйн салбар хороо	1 удаагийн сургалт хийгдсэн байна. Сургалтад хамрагдсан эмч ажиллагсдын тоо
6.	Дарвагийн албанд үйл ажиллагааг шилжүүлэн өгөх	2026.05.08	Ёс зүйн салбар хороо	
7.	"Инэмсэглэл-Эерэг хандлага" өглөөний мэндчилгээ, угталт	2026-05-11	Бүтээгдэхүүн үйлдвэрлэлийн алба	Тайлан, зураг, төвийн хаалттай груп байршуулах
8.	"Талархал" захидал илгээх, Амрах хэсгийн самбар болон төвийн хаалттай группэд байршуулах 5 өдөр	2026-05-12	Бүтээгдэхүүн үйлдвэрлэлийн алба	Тайлан, талархал, зураг
9.	"АХА" тэмцээн зохион байгуулах	2026-05-13	Бүтээгдэхүүн үйлдвэрлэлийн алба	Асуулт, зургаар тайлан

Төвийн нийт албан хаагчдад чадавхжуулах, мэдлэг олгох, нэмэгдүүлэх зорилгоор:

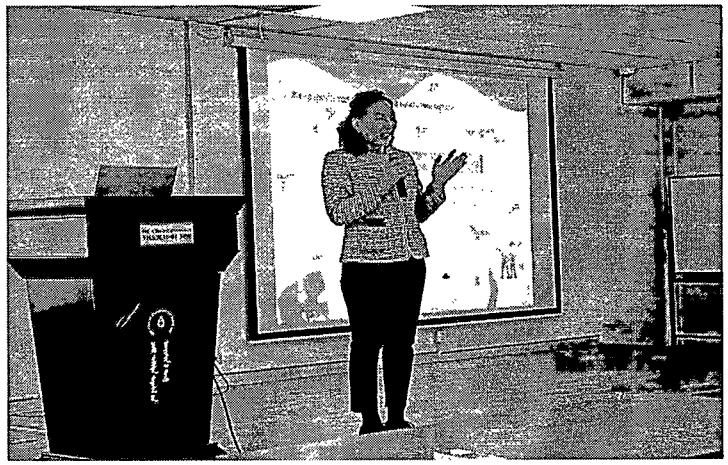
- 5 сарын 26-ны өдөр "Байгууллагын соёл үйлчилгээнд мөрдөх журам" сэдэвт сургалтыг ТҮЧАБА-аас зохион байгуулж, 33 албан хаагчийг,
- 5 сарын 20-ны өдөр "Анагаах ухааны ёс зүй" сэдэвт сургалтыг АШУҮИС-тай хамтран НЭМС-ийн багш Ц.Мөнхсайхан удирдан, зохион байгуулж, нийт 55 албан хаагчийг,



- 5 сарын 07- ны өдөр “Ажил, амьдралын тэнцвэртэй байдал” сэдэвт сургалтыг гэр бүл судлаач, доктор, дэд профессор Б.Оюун-Эрдэнэ удирдан, зохион байгуулж, 31 албан хаагчийг



- 4 сарын 30-ны өдөр “Жендерийн орчин цагийн хандлага, сэтгэл зүйн асуудлууд” сэдэвт сургалтыг ДХИС-тай хамтран зохион байгуулж, сургалтыг Нийгмийн ухааны тэнхимийн багш, доктор, профессор Цагдаагийн хошууч А.Баярцэцэг удирдан зохион

				байгуулж, нийт 34 албан хаагчийг тус тус хамруулсан. 
9.	Авилга, ёс зүйн зөрчлийн талаарх гомдол, мэдээллийг хүлээн авах олон сувгийн /утас, цахим, саналын хайрцаг/ тогтолцоог бүрдүүлж, мэдээлэгчийн нууцлалыг ханган, шийдвэрлэх	- Ажиллаж буй гомдол, мэдээллийг хүлээн авах сувгийн тоо /утас, цахим, саналын хайрцаг г.м/ - Ирсэн гомдол, мэдээллийн ба шийдвэрлэлтийн тоо	- 2-оос доошгүй суваг ажилладаг байх - Ирсэн гомдлын 90%-с дээш шийдвэрлэсэн байх	Авилга, ёс зүйн зөрчлийн талаарх гомдол, мэдээллийг утас, болон саналын хайрцагаар хүлээн авах нөхцөлийг бүрдүүлэн ажиллаж байна. Авилга, ёс зүйн зөрчлийн талаарх гомдол, мэдээлэл ирээгүй.

ТАЙЛАН БИЧСЭН: У.НАРАНЦЭЦЭГ /ЦССҮТ-ИЙН ЭРХ БҮХИЙ АЛБАН ТУШААЛТАН/